

キューアンドエー株式会社 行動計画

従業員の安心・安全を確保し、従業員一人ひとりの多様性を尊重し最高のパフォーマンスを発揮できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定いたします

1. 計画期間： 2024年4月1日～2027年3月31日までの3年間
2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標 1：女性のキャリアアップ育成プランを構築し研修を100%実施する

<計画期間内に実施する取り組み内容>

- ・2024年4月～ 個別相談窓口として「キャリア相談室」を開設
- ・2024年10月～ メンター制度によるキャリア形成支援
- ・2025年4月～ 様々なロールモデルのキャリアパス事例のパネルディスカッション実施
- ・2026年4月～ 女性のキャリアアップ、階層別（管理職、リーダー、非管理職）育成の取り組み

目標 2：男女ともに育休取得希望者の育休取得率を100%にする

<計画期間内に実施する取り組み内容>

- ・2024年4月～ 柔軟な働き方を実現するため、法定を超える休暇制度を導入
- ・2024年7月～ ワークライフバランスや誰が休んでも回る職場環境づくりに関する管理職研修を実施
- ・2025年4月～ 育児休業からの復帰支援プランを策定（面談フロー構築、eラーニングなど）
- ・2026年1月～ 育児休業等を取得した従業員・チーム・上司に対する評価手法を企画検討

目標 3：従業員がその能力を十分に発揮できるように体と心と会社の健康を促進する

<計画期間内に実施する取り組み内容>

- ・2024年4月～ 健康への取り組み推進プロジェクト本格始動「体と心の健康チーム」「会社の健康チーム」
- ・2024年4月～ 男女相互理解を促進するため、男女の健康セミナーを開催
- ・2024年6月～ 女性特有健康セミナーを開催
- ・2024年7月～ ライフステージによる様々な健康課題のヘルスリテラシー向上のため、e-ラーニング導入
- ・2024年8月～ 従業員の健康増進に向け、保健師と連携し施策を実施
- ・2025年4月～ 残業時間の低減と有給取得率向上への取り組み

以上